



Servizio Affari Istituzionali e Giuridica dell'Amministrazione del Personale

**OGGETTO:** APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2022-2024

## IL DIRETTORE GENERALE

**VISTA la legge regionale 5 dicembre 2018, n. 25 avente ad oggetto:” Istituzione dell’Agenzia ligure per gli studenti e l’orientamento (ALiSEO) e disposizioni di adeguamento” con decorrenza dal 1° gennaio 2019;**

RICHIAMATO il decreto del Commissario straordinario 31 gennaio 2019 n. 27 avente ad oggetto:” Approvazione disposizioni interne sui provvedimenti e sulla corrispondenza”;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale 22 febbraio 2019, n. 126 di nomina del Direttore Generale di ALiSEO a decorrere dal 26/02/2019, data di stipula del contratto;

VISTA la legge regionale 8 giugno 2006 n. 15 e ss.mm.ii. avente ad oggetto: “Norme ed interventi in materia di diritto all’istruzione ed alla formazione”;

RICHIAMATO il D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii. Recante norme generali

RICHIAMATO il decreto del Commissario straordinario 31 gennaio 2019 n. 27, avente ad oggetto: “Approvazione disposizioni interne sui provvedimenti e sulla corrispondenza”;

VISTA la legge regionale 8 giugno 2006 n. 15 e ss.mm.ii. avente ad oggetto: “Norme ed interventi in materia di diritto all’istruzione ed alla formazione”;

RICHIAMATO IL D.lgs. 11/04/2006 n. 198 (“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”), come seguito alla legge n. 125/1991 (“Azioni positive per la realizzazione della parità uomo - donna nel lavoro”), stabilisce che le Amministrazioni pubbliche predispongano “piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambiti rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari. opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne”, tendendo, in tal modo, a realizzare l’uguaglianza sostanziale fra uomini e donne;

RICHIAMATO IL Decreto legislativo n. 165/2001 (come modificato dall’art. 21 della L. n. 183/2010), inoltre, dispone (art. 7, comma 1) che “le pubbliche amministrazioni garantiscano parità ed opportunità tra uomini e donne e l’assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, “(...) non solo in ordine all’accesso, al trattamento. e alle condizioni di lavoro, alla formazione professionale e alle promozioni, ma anche alla “sicurezza sul lavoro”;

DATO ATTO che lo stesso testo da ultimo citato stabilisce (art. 7, comma 1, periodo finale) che “le pubbliche amministrazioni garantiscono altresì un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo” ed anche a tale scopo impone ad esse di costituire un “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (C.U.G.), cui sono state impartite, dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, attraverso i Ministri competenti, specifiche linee guida riguardanti le modalità di funzionamento;

RITENUTO di dotare l’Agenzia del Piano triennale delle Azioni Positive 2022-2024, nel quale definire in modo specifico quali sono i principi, gli obiettivi e le azioni positive da intraprendere nel triennio in argomento;

DECRETA

1. di approvare, per il triennio 2022-2024, l'allegato Piano di Azioni Positive, tendente ad eliminare, sul luogo di lavoro eventuali disuguaglianze che, di fatto, potrebbero ostacolare la piena partecipazione di donne e uomini e predisposto ai sensi dell'art. 7, comma 5, del D.Lgs. 23.05.2000 e dall'art. 48 comma 1 del D.Lgs: 198/2006, che allegato al presente atto ne forma parte integrante e sostanziale;

2. di trasmettere copia di detto Piano ai Responsabili dei Settori dell'Agenzia, nonché alle OO.SS. e alla R.S.U. in conformità all'art. 42 del D.Lgs. 165/2001.

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Dr. Roberto Dasso**

Ove sussistano i presupposti di legge, avverso il presente atto è possibile proporre ricorso giurisdizionale al TAR entro 60 giorni o, alternativamente, ricorso amministrativo straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni dalla notifica, comunicazione o pubblicazione dello stesso.