



Servizio Amministrazione del Personale

**OGGETTO: APPROVAZIONE MODIFICHE AL CODICE DI COMPORTAMENTO**

### **IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

VISTA la Legge regionale 5 dicembre 2018, n. 25 ad oggetto: “Istituzione dell’Agenzia ligure per gli studenti e l’orientamento (ALiSEO) e disposizioni di adeguamento” con decorrenza dal 1° gennaio 2019 e s.m.i.;

RICHIAMATO il Decreto del Commissario straordinario 2 gennaio 2019 n. 1, avente ad oggetto: “Recepimento istituzione di ALiSEO - Agenzia ligure per gli studenti e l’orientamento ai sensi della legge regionale n. 25 del 5/12/2018”;

RICHIAMATO il Decreto del Commissario straordinario 31 gennaio 2019 n. 27, avente ad oggetto: “Approvazione disposizioni interne sui provvedimenti e sulla corrispondenza”;

RICHIAMATA la Deliberazione di Giunta Regionale 30 settembre 2022 n. 920 avente ad oggetto: “Agenzia ligure per gli studenti e l’orientamento (ALiSEO) – Nomina Commissario straordinario”;

VISTA la Legge regionale 8 giugno 2006 n. 15 e ss.mm.ii. avente ad oggetto “Norme ed interventi in materia di diritto all’istruzione e alla formazione”;

VISTA la Legge 6 novembre 2012 n. 190 avente ad oggetto “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;

VISTA l’Intesa tra Governo, Regioni e Enti locali del 24 luglio 2013, per l’attuazione dell’art. 1 co. 60 e 61, della Legge 6 novembre 2012 n. 190 citata;

VISTO il D.P.R. 16 aprile 2013 n. 62 con il quale è stato approvato il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’art. 54 D.Lgs. 165/2001;

VISTO l’art. 54 co. 1-bis del D.Lgs. 165/2001;

RICHIAMATA la comunicazione da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica (ns. prot. 7441 del 12 settembre 2022);

VISTA la delibera n. 75/2013 adottata dalla CIVIT, recante le linee guida per l’adozione da parte delle singole amministrazioni del Codice di comportamento;

VISTE le modifiche apportate al Codice di comportamento allegato, quale parte integrante e sostanziale del presente decreto, le quali prevedono, in particolare, che:

All’art. 10 sia aggiunto il seguente comma:

*11. Ciascun dipendente è chiamato a partecipare attivamente ai programmi di riduzione e contenimento dei consumi energetici dell'Ente e a impegnarsi quotidianamente per adottare comportamenti orientati all'efficienza energetica.*

Dopo l'art. 10 sia inserito il seguente:

*Articolo 10-bis*

*(Corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media)*

- 1. Il dipendente deve astenersi dal pubblicare, sotto qualsiasi forma, informazioni riguardanti l'Agenzia. In particolare, nell'utilizzo dei social network il dipendente deve evitare qualsiasi comportamento che possa arrecare danno all'immagine dell'Ente.*
- 2. A titolo meramente esemplificativo si intendono comportamenti da evitare i seguenti:*
  - pubblicazione, divulgazione, comunicazione, sotto qualsiasi forma, di informazioni riguardanti l'Agenzia di cui si sia venuti a conoscenza per ragioni di servizio;*
  - pubblicazione di espressioni denigratorie nei confronti dell'Ente.*
- 1. Nel caso di violazione del presente articolo, e ferma restando la responsabilità disciplinare, l'Agenzia si riserva di intervenire a propria tutela nelle più opportune sedi giurisdizionali.*

RILEVATO che, ai sensi dell'art. 54 co. 5 del citato D.Lgs. 165/2001, ciascuna pubblica amministrazione definisce, con procedura aperta alla partecipazione, un proprio Codice di comportamento che integra e specifica il Codice di comportamento nazionale, nel rispetto dei criteri, delle linee guida e dei modelli predisposti dall'Autorità Nazionale Anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle amministrazioni pubbliche;

RILEVATO che, ai sensi del precitato art. 54 co. 1-bis D.Lgs. 165/2001, così come introdotto dal D.L. 36/2022, il Codice di comportamento di ciascuna amministrazione deve contenere una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e *social media* da parte dei dipendenti pubblici;

RILEVATO altresì che, coerentemente con il Piano nazionale di contenimento dei consumi di gas che il Ministero della Transizione Ecologica ha reso noto in applicazione dell'art. 3 del Regolamento UE 2022/1369 del 5 agosto 2022, è necessario introdurre misure volte al contenimento energetico in tutte le Pubbliche Amministrazioni;

SU PROPOSTA del Responsabile del Servizio Amministrazione del Personale;

**DECRETA**

per le motivazioni meglio specificate nelle premesse,

- 1) di approvare le modifiche al Codice di comportamento dei dipendenti di ALiSEO e, in particolare:
  - il nuovo art. 10 bis (Corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e *social media*);
  - il nuovo comma 11 dell'art. 10 (Comportamento in servizio e utilizzo dei materiali);
- 1) di disporre la pubblicazione del presente decreto e del Codice di Comportamento modificato allegato, quale parte integrante e sostanziale, sull'albo pretorio e sulla intranet aziendale.

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**  
**Dr. Roberto Dasso**

Ove sussistano i presupposti di legge, avverso il presente atto è possibile proporre ricorso giurisdizionale al TAR entro 60 giorni o, alternativamente, ricorso amministrativo straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni dalla notifica, comunicazione o pubblicazione dello stesso.