



**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO  
INTEGRATIVO (CCDI)  
RELATIVO ALL'UTILIZZO FONDO RISORSE  
DECENTRATE 2024**

In data 29 luglio 2024 viene sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo ( CCDI) relativo all'utilizzo del fondo risorse decentrate 2024 – Area personale non Dirigente:

**la delegazione di parte datoriale così composta :**

Presidente –Michele Scarrone– Direttore Generale	P [X]	A[ ]
Componente – Massimi Aramini Dirigente del Settore Diritto allo Studio	P [ ]	A[X]
Componente – Angela Catania – Resp. Servizio Affari Istituzioanli	P [X]	A[ ]

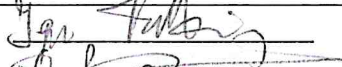

**- la delegazione sindacale così composta:**

OO.SS. Territoriale	FP CGIL	Paola Notari	P [X]	A[ ]
OO.SS. Territoriale	CISL FP	Maria Teresa Marras	P [X]	A[ ]
OO.SS. Territoriale	UIL FPL	Claudio Pensiero	P [X]	A[ ]
R.S.U. Aziendale	– Stefania Mantelli –	UIL FPL	P [X]	A[ ]
R.S.U. Aziendale	– Stefano Tiberio –	CISL FP	P [X]	A[ ]
R.S.U. Aziendale	– Daniele Marchelli –	FP CGIL	P [X]	A[ ]
R.S.U. Aziendale	– Igor Turatti	– FP CGIL	P [X ]	A[ ]

Al termine della riunione le parti sottoscrivono il presente contratto collettivo integrativo (di seguito CCDI) relativo ai criteri di utilizzazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2024 – Area Personale non Dirigente.

<b>Per la delegazione di parte datoriale:</b>	<b>Per la delegazione sindacale:</b>
Presidente <u>[Signature]</u>	OO.SS. FP -CGIL <u>[Signature]</u>
Componente <u>[Signature]</u>	OO.SS. CISL – FP <u>[Signature]</u>
Componente _____	OO.SS. UIL - FPL <u>[Signature]</u>
Componente <u>Stefania Mantelli UIL</u>	R.S.U. Aziendale <u>[Signature]</u>
	R.S.U. Aziendale <u>[Signature]</u>

*[Handwritten signatures and initials on the right side of the page]*

	R.S.U. Aziendale	
	R.S.U. Aziendale	

**Premesso che:**

a seguito di L.R. 5 dicembre 2018 è stata istituita, a far data dal 1° gennaio 2019, l'Agenzia Ligure per gli Studenti e l'Orientamento (ALISEO);

in data 16 novembre 2022, è stato sottoscritto il CCNL relativo al Comparto Funzioni locali che disciplina all'art. 79 le modalità di costituzione del Fondo risorse decentrate;

in data 13 novembre 2023 è stato sottoscritto il CCDI per il triennio 2023 – 2025;

con decreto del Direttore generale 15 giugno 2022, n. 185 è stata approvata la nuova Macrostruttura di ALISEO;

con decreto del Direttore generale n. 171 del 09/07/2024 è stato costituito il Fondo risorse decentrate per l'anno 2024– Area personale non dirigente quantificando le risorse complessive in € 558.063,98;

**Si concorda quanto segue**

l'utilizzo del Fondo Risorse decentrate 2024 – Area personale non dirigente ammontante a complessivi € 558.063,98 è determinato così come indicato nell'allegato schema (allegato A),

in particolare vengono determinate in € 9.000,00 le risorse destinate a nuove progressioni nella misura del 50% per categoria degli aventi diritto con tre anni di anzianità nella categoria economica di godimento alla data del 1° gennaio 2024;

in particolare inoltre sono determinate in € 263.174,70 le risorse destinate ai premi di performance organizzativa e individuale;

Così come indicato nell'allegato A, l'importo del Fondo per la remunerazione del lavoro straordinario è stabilito in € 14.000,00.

Relativamente agli incarichi di Elevata Qualificazione la misura dell'indennità di risultato è definita nella misura del 20%. Le risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato rientrano nel tetto annuale di euro 146.118,00.

Eventuali risparmi per somme relative alla parziale erogazione dell'indennità di risultato in seguito alla valutazione annuale dei titolari di E.Q., potranno essere destinati a incrementare la quota di risultato complessiva del medesimo anno in cui si sono riscontrati i relativi risparmi. Tali residui saranno suddivisi proporzionalmente rispetto al valore della posizione tra tutti i titolari di elevate qualificazione che hanno avuto una valutazione individuale superiore ai 97 punti. Il valore del residuo ridistribuito individualmente non dovrà superare l'importo individuale dell'indennità di



risultato. Eventuali residui derivanti da questa rivalutazione saranno ripartiti proporzionalmente su tutti i funzionari dell'elevata qualificazione con punteggio pari o superiore a 85.

## Allegato A

### Fondo Risorse Decentrate Anno 2024

Con decreto del Direttore Generale n. 171 del 09/07/2024 è stato costituito il Fondo risorse decentrate per l'anno 2024 – Area personale non dirigente, quantificando le risorse complessive in euro 558.063,98.

L'utilizzo del Fondo risorse decentrate 2024 – Area personale non dirigente, ammontante a complessivi euro 558.063,98 è determinato così come indicato nell'allegato schema.

In particolare vengono determinate in euro 9.000 le risorse destinate ai differenziali stipendiali nella misura del 50% degli aventi diritto con 3 anni di permanenza nella ex categoria economica di godimento alla data del 1° gennaio 2024. Le progressioni economiche previste sono così suddivise:

- Area degli operatori esperti: n. 2 unità per un importo pari a euro 1.300
- Area degli Istruttori: n. 2 unità per un importo pari a euro 1.500
- Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione: n.2 per un importo pari a euro 3.200

Sono determinate in euro 263.174,63 le risorse destinate ai premi di performance organizzativa e individuale.

L'importo del fondo per la remunerazione del lavoro straordinario è stabilito in euro 14.000.

Relativamente agli incarichi di Elevata Qualificazione la misura dell'indennità di risultato è definita nella misura del 20%. Le risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato rientrano nel tetto annuale di euro 146.118,00.

Eventuali risparmi per somme relative alla parziale erogazione dell'indennità di risultato in seguito alla valutazione annuale dei titolari di E.Q., potranno essere destinati a incrementare la quota di risultato complessiva del medesimo anno in cui si sono riscontrati i relativi risparmi. Tali residui saranno suddivisi proporzionalmente rispetto al valore della posizione tra tutti i titolari di elevate qualificazione che hanno avuto una valutazione individuale superiore ai 97 punti. Il valore del residuo ridistribuito individualmente non dovrà superare l'importo individuale dell'indennità di risultato. Eventuali residui derivanti da questa rivalutazione saranno ripartiti proporzionalmente su tutti i funzionari dell'elevata qualificazione con punteggio pari o superiore a 85.

AGENZIA LIGURE PER GLI STUDENTI E L'ORIENTAMENTO FONDO RISORSE DECENTRATE 2024				
RISORSE STABILI			DESTINAZIONE RISORSE STABILI	
CCNL 21.5.2018 art. 67 c. 2 lett. c)	RIA e assegni ad personam	19.867,25		
CCNL 21.5.2018 art. 67 c. 2 lett. e)	Oneri trattamento accessorio personale trasferito 2018	447.100,83		
Totale stabili soggette al limite		466.968,08	CCNL 1.4.1999 art. 17 c. 2 lett b	Progressioni economiche 106.613,75
				Differenziali salariali 9.000,00
CCNL 21.5.2018 art. 67 c. 2 lett. b)	Rivalutazione PEO	6.276,20		
CCNL 21.5.2018 art. 67 c. 2 lett. a)	Incremento € 83,20 a valere dal 2019	4.992,00	CCNL 22.1.2004	indennità di comparto quota fondo 24.275,53
CCNL 16.11.2022 art. 79 c.1 lett. b)	Incremento € 84,50 a valere dal 2021	5.070,00		
CCNL 16.11.2022 art. 79 c.1 lett. d)	Rivalutazione PEO	8.597,03		
CCNL 16.11.2022 art. 79 c.1 bis	Differenziali stipendiali tra B3/B1-D3/D1	13.989,00		
Totale stabili non soggette al limite		38.924,23		
CCNL 21.5.2018 art. 67 c. 2 lett. e)	Decurtazione art 67 c. 2 lett. e) Ccnl 2018 - personale trasferito presso altri Enti per delega o trasferimento di funzioni, da disposizioni di legge o altro	16.976,62		
TOTALE RISORSE STABILI DISPONIBILI 2024		488.915,69	Totale ripartizione risorse stabili 139.889,28	
RISORSE VARIABILI			DISPONIBILITA' RESIDUA RISORSE STABILI	
			328.828,53	
			DESTINAZIONE RISORSE STABILI RESIDUE	
Art.67c.3 lett.d) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam Personale cessato quota rateo anno di cessazione		330,63	CCNL 16.11.2022 art. 30	Turno 19.000,00
Totale variabili sottoposte al limite		330,63	CCNL 21.5.2018 art. 24	Reperibilità 5.000,00
			CCNL 16.11.2022 art. 80 C.2 lett c)	Condizioni lavoro 20.000,00
CCNL 21.5.2018 art. 67 c. 3 lett. c)	Incentivi funzioni tecniche	50.000,00	CCNL 16.11.2022 art. 84	Responsabilità 61.000,00
CCNL 16.11.2022 art. 79 c. 3	Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e "fondo" sulla base degli importi relativi all'anno 2021. RIFERITO ALL'ANNO 2024	2.830,69		
CCNL 16.11.2022 art. 80 c. 1	Risparmi fondo stabile anno precedente	28.925,76		subtotale 105.000,00
CCNL 16.11.2022 art. 79 c. 2	Risparmi fondo straordinario anno precedente	7.259,09		
Totale variabili non sottoposte al limite		89.015,54	Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022	Incentivi funzioni tecniche 50.000,00
				risorse ancora disponibili 263.174,70
TOTALE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI		578.261,86	CCNL 21.5.2018 art. 68 c. 2 lett. a) e b)	Premi performance organizzativa e individuale 263.174,70
DECURTAZIONI PER RISPETTO DEL LIMITE		20.197,88		
FONDO SOGGETTO AL LIMITE		430.124,21		
TOTALE FONDO 2024		558.063,98	TOTALE FONDO 2024	558.063,98

FONDO STRAORDINARIO TETTO	14.000,00
FONDO EQ TETTO	146.118,00
FONDO EQ 2024	146.118,00

OO.SS. Territoriale FP CGIL Paola Notari

OO.SS. Territoriale CISL FP Maria Teresa Marras

OO.SS. Territoriale UIL FPL Claudio Pensiero

R.S.U. Aziendale – Stefania Mantelli – UIL FPL

R.S.U. Aziendale – Stefano Tiberio – CISL FP

R.S.U. Aziendale – Daniele Marchelli –FP CGIL

R.S.U. Aziendale – Igor Turatti – FP CGIL